

## I IZMENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU MZ „BEZDAN“ broj: 110-100/15

Radi usklađivanja sa važećim propisima, na XIX sednici Saveta MZ „Bezdan“ dana, 08.06.2021. godine donete su izmene i dopune sledećih članova Pravilnika o radu, koji glase:

### Druga primanja

#### Član 53.

Poslodavac je dužan da isplati:

- 1) zaposlenom otpremninu pri odlasku u penziju u visini tri prosečne zarade u Republici Srbiji prema poslednjem objavljenom podatku nadležnog republičkog organa,
- 2) zaposlenom naknadu troškova pogrebnih usluga u slučaju smrti člana uže porodice (bračni drug i deca zaposlenog), a članovima uže porodice u slučaju smrti zaposlenog,
- 3) zaposlenom naknadu štete zbog povrede na radu ili profesionalnog oboljenja u visini određenom odlukom nadležnog organa poslodavca – Saveta mesne zajednice.

#### Član 55.

Poslodavac, odlukom Saveta mesne zajednice, zaposlenom isplaćuje solidarnu pomoć u slučaju duže ili teže bolesti, zdravstvene rehacilitacije teže invalidnosti zaposlenog ili člana porodice do neoporezivog iznosa prema Zakonu o porezu na dohodak građana.

Poslodavac, odlukom Saveta mesne zajednice, zaposlenom isplaćuje jubilarnu nagradu i to:

- 1) zaposlenom koji je navršio 10 godina radnog staža kod poslodavca – u visini neto mesečne zarade koju je zaposleni ostvario u prethodnom mesecu pre meseca u kojem je navršio 10 godina radnog staža kod poslodavca,
- 2) zaposlenom koji je navršio 20 godina radnog staža kod poslodavca – u visini dvostrukog neto iznosa mesečne zarade koju je zaposleni ostvario u prethodnom mesecu pre meseca u kojem je navršio 20 godina radnog staža kod poslodavca,
- 3) zaposlenom koji je navršio 30 godina radnog staža kod poslodavca – u visini trostrukog neto iznosa mesečne zarade koju je zaposleni ostvario u prethodnom mesecu pre meseca u kojem je navršio 30 godina radnog staža kod poslodavca.

Poslodavac može, odlukom Saveta mesne zajednice, da zaposlenom isplati i druga primanja u skladu sa zakonom i odlukama nadležne jedinice lokalne samouprave, čiji je indirektni budžetski korisnik.

### **Navedeni članovi Pravilnika o radu MZ “Bezdan” se menjaju i glase:**

#### Član 53.

Poslodavac je dužan da isplati:

- 1) zaposlenom otpremninu pri odlasku u penziju u visini tri prosečne zarade u Republici Srbiji prema poslednjem objavljenom podatku nadležnog republičkog organa,
- 2) zaposlenom naknadu troškova pogrebnih usluga u slučaju smrti člana uže porodice (bračni **i vanbračni** drug, deca zaposlenog, **roditelji, usvojlac, usvojenik i staratelj zaposlenog**), a članovima uže porodice u slučaju smrti zaposlenog,
- 3) zaposlenom naknadu štete zbog povrede na radu ili profesionalnog oboljenja u visini određenom odlukom nadležnog organa poslodavca – Saveta mesne zajednice.

## Član 55.

Poslodavac, odlukom Saveta mesne zajednice, zaposlenom isplaćuje solidarnu pomoć u slučaju duže ili teže bolesti, zdravstvene rehačilitacije teže invalidnosti, **nastanka teže invalidnosti, nabavke lekova** za zaposlenog ili člana **uže** porodice, **za slučaj smrti zaposlenog ili člana uže porodice, pomoć zbog uništenja ili oštećenja imovine, elementarnih i drugih vanrednih događaja, pomoć za rođenje deteta zaposlenog, solidarnu pomoć za poboljšanje materijalnog i socijalnog položaja zaposlenog i druge solidarne pomoći, na način i pod uslovima predviđenih važećim propisima i aktima**, do neoporezivog iznosa prema Zakonu o porezu na dohodak građana.

**Članovima uže porodice u smislu ovog člana, smatraju se bračni ili vanbračni drug, deca, roditelji, usvojlac, usvojenik i staratelj zaposlenog.**

Poslodavac, odlukom Saveta mesne zajednice, zaposlenom isplaćuje jubilarnu **novčanu** nagradu i to **u visini prosečne mesečne zarade bez poreza i doprinosa po zaposlenom u Republici Srbiji prema objavljenom podatku organa nadležnog za poslove statistike, za poslednji mesec u prethodnoj kalendarskoj godini u odnosu na kalendarsku godinu u kojoj se jubilarna nagrada ostvaruje, s tim što se visina novčane nagrade uvećava za 30% i to:**

- 1) Za 10 godina rada u radnom odnosu – u visini mesečne prosečne zarade bez poreza i doprinosa,**
- 2) Za 20 godina rada u radnom odnosu – u visini novčane nagrade iz tačke 1) ovog stava uvećane za 30%,**
- 3) Za 30 godina rada u radnom odnosu – u visini novčane nagrade iz tačke 2) ovog stava uvećane za 30%,**
- 4) Za 35 godina rada u radnom odnosu – u visini novčane nagrade iz tačke 3) ovog stava uvećane za 30%,**
- 5) Za 40 godina rada u radnom odnosu – u visini novčane nagrade iz tačke 4) ovog stava uvećane za 30%,**

**Zaposleni ostvaruje pravo na jubilarnu nagradu za navršениh 10, 20, 30, 35 i 40 godina rada provedениh u radnom odnosu u Mesnoj zajednici Bezdan.**

**Jubilarna nagrada se isplaćuje od dana ostvarivanja ovog prava.**

Poslodavac može, odlukom Saveta mesne zajednice, da zaposlenom isplati i druga primanja u skladu sa zakonom, **važećim propisima, i aktima** nadležne jedinice lokalne samouprave, čiji je indirektni budžetski korisnik.

Prve izmene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli mesne zajednice “Bezdan”.